

FONTE
NTENE
NTENE
EHOUSE
EHOUSE
SETFRE
SETFRE
DRIKS
DRIKS
STADI

ÅRSMELDING
2022



FONTENEHUSET FREDRIKSTAD

ÅRSMELDING 2022

Et hus i vekst.....	03
Fontenehuset Fredrikstad.....	04
Aktivitet gjennom året.....	12
Prosjekter.....	20
Styrets arbeid.....	23
Kvalitet- og kompetanseheving.....	24
Sammarbeidspartnere.....	28
Veien videre.....	30
Årsregnskap 2022.....	31
Revisros beretning 2022.....	38

Denne årsmeldingen er laget av medlemmene og medarbeiderne
på Fontenehuset Fredrikstad.

Grafisk oppsett og design er gjort av
Adriana Coto - cotodesign.no
Fredrikstad 2023

ET HUS I VEKST

Når vi ser tilbake på 2022 er det et år med resultater vi er stolt av.

Medlemmene rapporterer om økt trivsel, bedre helse og flere når sine mål om å komme i jobb og studier.

Vi har en stor gjeng medlemmer som har gjort et aktivt valg i eget liv: å velge Fontenehuset som ledd i egen rehabiliteringsprosess. Hver dag jobber i overkant 30* medlemmer aktivt med å utvikle huset.

Relasjoner og nettverk skapes, støtte til hverandre og fellesskap dannes, arbeidsoppgaver og arbeidsplass utvikles.

Vi har fått realisert planene våre om å etablere oss ved tre enheter, øke satsningen vår innenfor arbeidet med de unge, inkludering og integrering, samt etablere virksomme samarbeidsarenaer med friskliv og mestring og NAV. Vi har rekruttert til ansattstaben, og teller nå 7 medarbeidere. Styret er supplert med viktig kompetanse. I tillegg har vi videreutviklet samarbeid med aktuelle samarbeidspartnere som spesialisthelsetjenesten, kriminalomsorgen, Fredrikstad internasjonale skole (FRIS), IMDI, samt startet arbeid mot diverse arbeidsgivere.

Vi har vokst til å bli et hus som setter muligheter på kartet. Vi har gitt byen, kommunens administrative, faglige og politiske miljøer, arbeidsrettede tiltak og helsetjenester en aktør å regne med, og samarbeide med. Vi har gjennom systematisk, godt arbeid supplert arbeidet lokalt ved å bistå med å skape mestringsarenaer.

Vi har økt arbeidsinkludering, bedret folkehelsen, fått flere aktive samfunnsborgere, bidratt til flere aktive arbeidstakere, minsket utenforskap, bedret integreringsprosesser og bidratt til mindre frafall i skole.

Vi er utrolig takknemlig for alle de menneskene som har funnet veien til Fontenehuset. Det er lagt ned utrolig mange timer med frivillig arbeid for å utvikle organisasjonen.

* første kvartal 2023



Christine Paus Bjørnstad
Daglig leder
Fontenehuset Fredrikstad

FONTENEHUSET FREDRIKSTAD

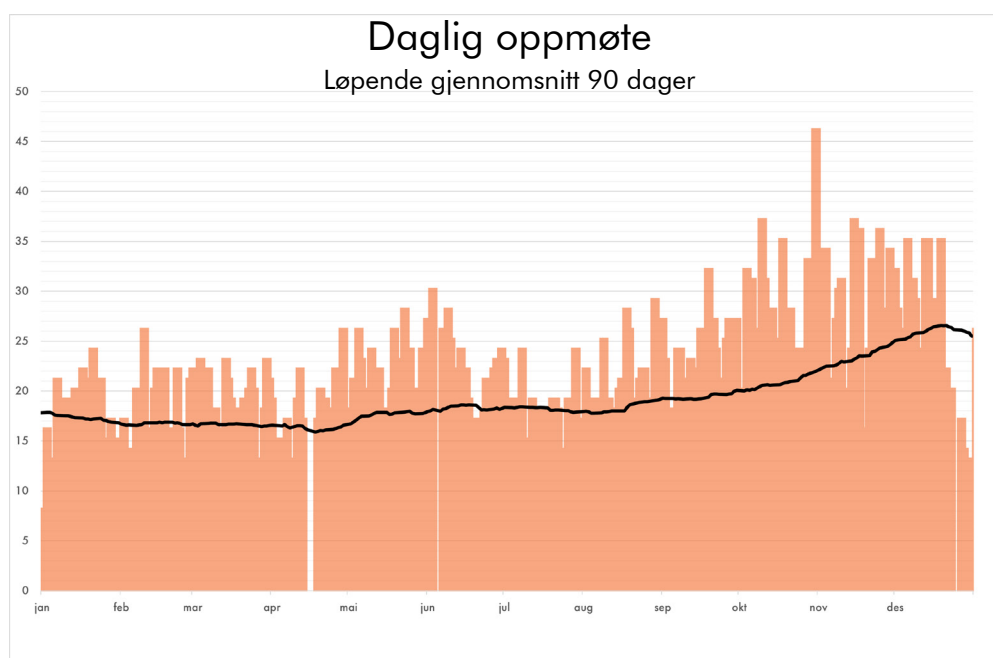
Fontenehuset Fredrikstad er et klubbhus for mennesker som har eller har hatt psykisk sykdom. Medlemmene av fontenehuset deltar i den daglige driften av huset sammen med de ansatte medarbeiderne og daglig leder.

Stiftelsen Fontenehuset Fredrikstad har et eget styre som har det overordnede økonomiske ansvaret for fontenehuset.



MEDLEMMENE VÅRE

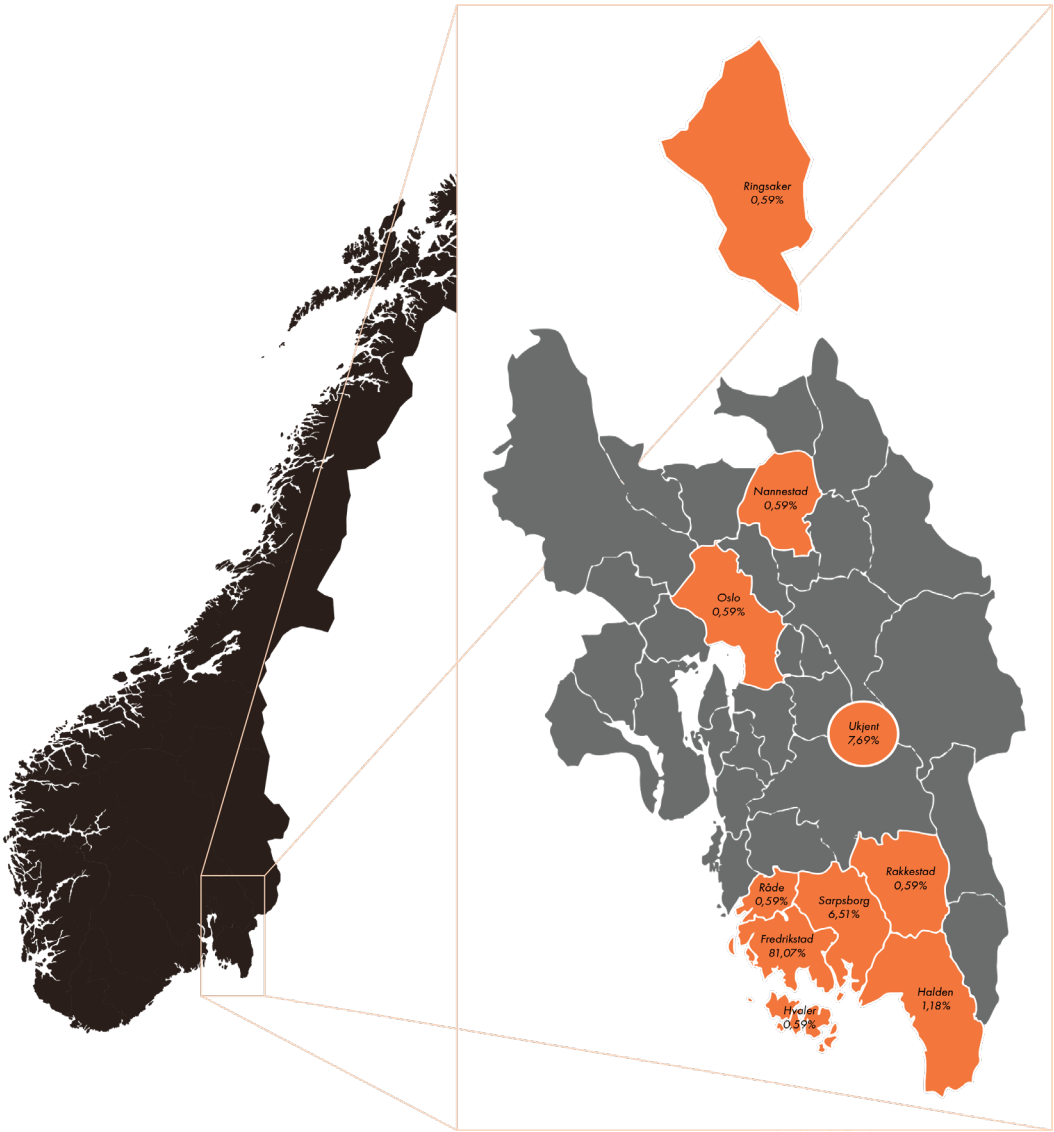
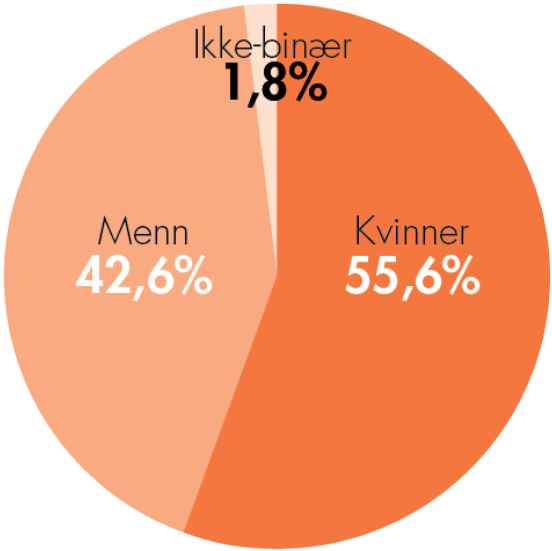
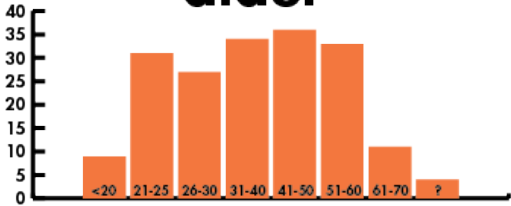
Siden Fontenehuset Fredrikstad åpnet dørene 7. april 2021 har det vokst jevnt og trutt og talte 169 medlemmer ved utgangen av 2022. Det ble rekruttert i alt 84 nye medlemmer og 10 medlemmer meldte seg ut i løpet av året. Av de totalt 169 var 118 innom huset minst en gang de siste 90 dagene av året og det gjennomsnittlige daglige oppmøtet i fjerde kvartal 2022 lå på 26, en økning på 8 fra første kvartal.



DEMOGRAFI

16 μ 39,73 69

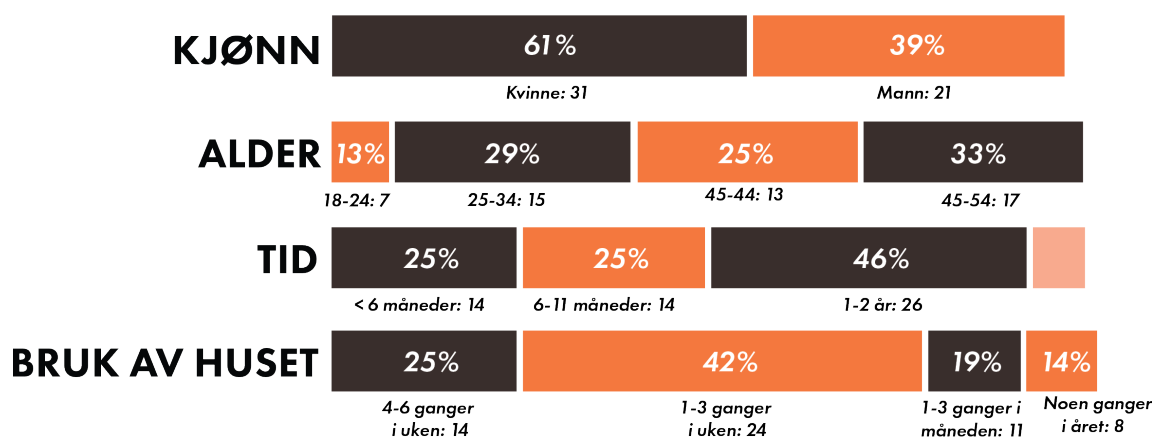
alder



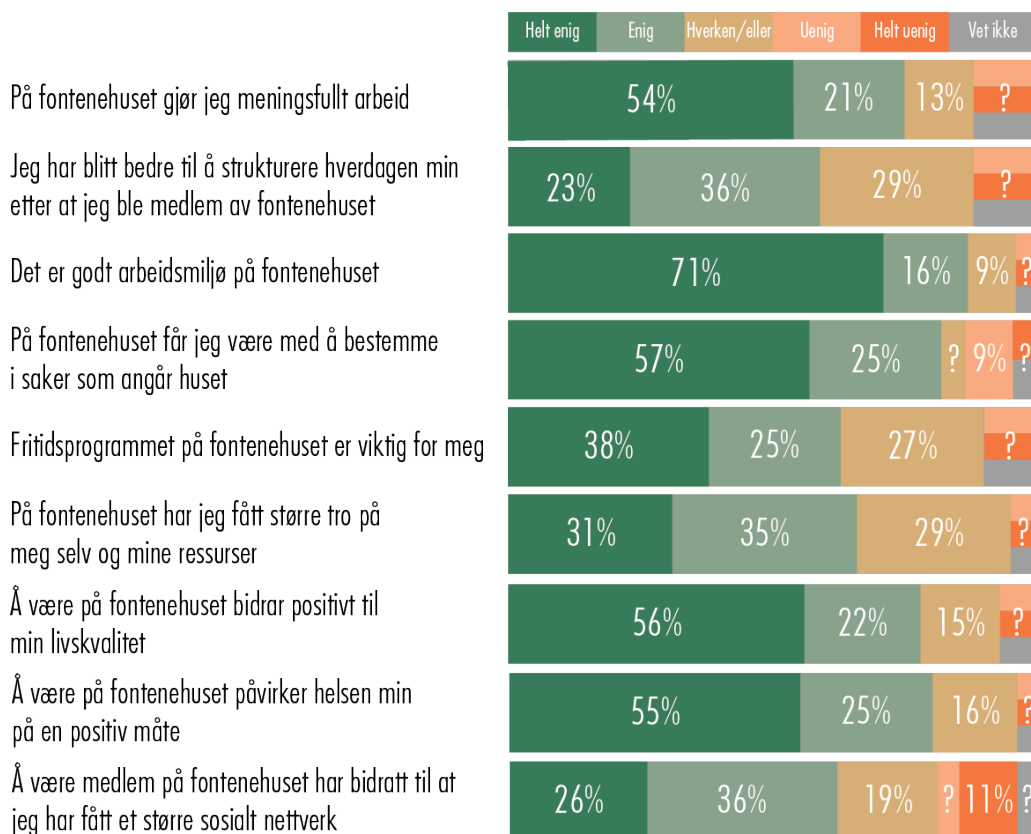
MEDLEMSUNDERSØKELSER

Hvert år gjennomfører Fontenehusene i Norge spørreundersøkelser blant medlemmene sine for å kartlegge helse og trivsel, og jobb/studieaktivitet blant medlemmene. Fontenehuset Fredrikstad deltar i disse undersøkelsene og her er resultatene for 2022.

Helse- og trivselundersøkelsen som ble utformet av Fontenehus Norge i samarbeid med Oslo Economics. Den ble gjennomført som en digital spørreundersøkelse i november måned 2022 og i alt 52 medlemmer fullførte undersøkelsen. Om respondentene:



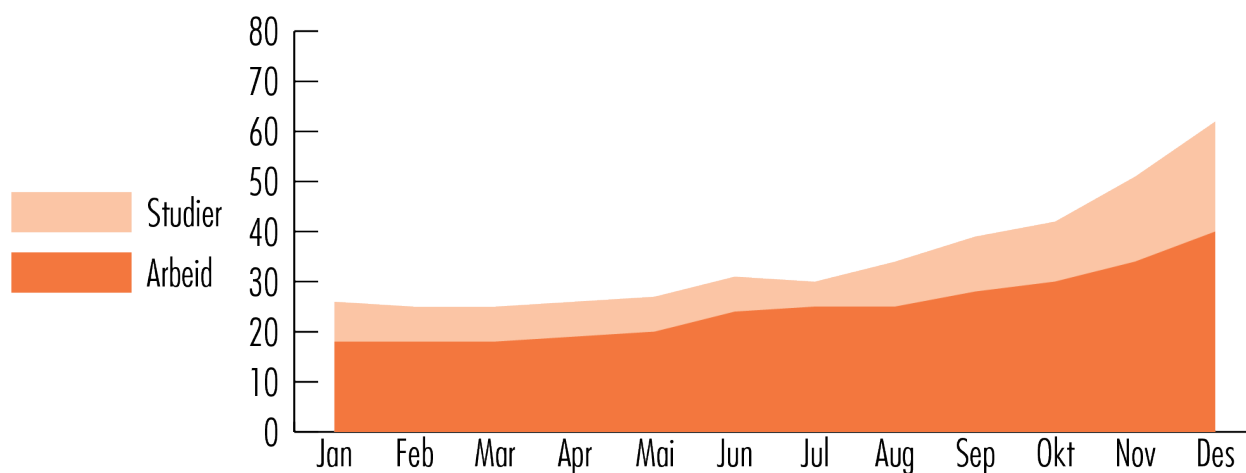
I undersøkelsen ble medlemmene bedt om å ta stilling (enig/uenig) til en rekke påstander om Fontenehuset Fredrikstad og effekten tilbudet har hatt på dem.



I februar 2023 gjennomførte vi en ringerunde til alle medlemmer som var innom huset minst en gang i 2022 for å oppdatere informasjonen i medlemsdatabasen vår. Et av spørsmålene vi stilte i denne undersøkelsen er om de har jobbet eller studert/gått på skole i løpet av året. Vi tok kontakt med 144 medlemmer:

- 110 deltok i undersøkelsen
- 7 ønsket ikke å delta
- 27 fikk vi ikke kontakt med
-

Etter å ha gjennomført denne undersøkelsen viser medlemsdatabasen vår at 55 medlemmer var i arbeid eller studier i 2022. Av disse var 25 i ordinært arbeid og 25 i ordinære studier. 26 av medlemmene startet i arbeid eller studier i løpet av 2022.



MEDARBEIDERNE

Fontenehuset Fredrikstad har i løpet av året økt medarbeiderstaben med 3 stillinger. I mars ble Ann-Kathrin Halvorsen ansatt som 50% generalist og 50% jobb og studiekoordinator på Kjøkken og fritidsenheten.

I juli ble Patrick Fardal ansatt som 50% generalist på sentralenheten med spesielt ansvar for Ung på huset, og Mona Klubben ble ansatt som prosjektleder for Psykt Bra Mangfold.

Christine Paus Bjørnstad

Daglig leder



Christine har utdanning innen tverrfaglig psykisk helsearbeid med sykepleie som grunnutdanning. Hun har kompetanse innen prosjektledelse, gruppepsykologi og prosessforbedring. Hun har jobbet 22 år i spesialisthelsetjenesten innen opplæring og ledelse, samt psykisk helsevern.

Patrick Fardal

Generalist på Sentralen

Patrick er utdannet Barnevernspedagog og har jobbet i skole, barnevernstjeneste og institusjon før han kom til Fontenehuset. Patrick har et spesielt ansvar for å følge opp de unge på huset i tillegg til å organisere de praktiske driftsoppgavene.



Mona Klubben

Prosjektleder for Psykt Bra Mangfold



Mona er utdannet innen kunst og kulturledelse og har videreutdanning innen pedagogikk. Hun har jobbet som daglig leder i Kunstsentrene i Norge (KiN) og vært hovedtillitsvalgt i Fagforbundet. Hun har også erfaring fra norskopplæring for mennesker som ikke har norsk som sitt morsmål.

Vidar Norli

Generalist på Kjøkken og Fritid

Vidar er utdannet kokk og har variert erfaring fra restaurantbransjen, helsesektoren og cafédrift før han ble med å åpne Fontenehuset Fredrikstad våren 2021.



Ann-Kathrin Halvorsen

Generalist på Kjøkken og Fritid



Ann-Kathrin er utdannet aktivitør og har jobbet mange år i helsesektoren innen demens og psykisk helse. I tillegg til å drive kjøkkenenheten har hun ansvaret for utvikling av Fontenehuset Fredrikstads jobb- og studiestøttetilbud.

Einar Belck-Olsen

Generalist på Karriere og Kommunikasjon

Einar har en Bachelorgrad i ingeniørfag it fra OsloMet og jobbet med skolemiljø og markedsføring i videregående skole før han var med å åpne Fontenehuset Fredrikstad våren 2021. Han har driftsansvaret for den nye Karriere og Kommunikasjonsenheten i 3. etg.



Natalie Marie Lande

Generalist på Karriere og Kommunikasjon

Natalie har en bachelorgrad i psykologi, samt erfaring fra forsvaret og helsesektoren. Hun jobber med utvikling av Fontenehusets jobb- og studiestøttetilbud i tillegg til drift av Karriere og Kommunikasjonsenheten.



STYRET

Styret i stiftelsen Fontenehuset Fredrikstad består av styreleder, 3 eksterne styremedlemmer og 2 styremedlemmer valgt blant medlemmene på huset. Daglig leder er sekretær for styret.

Ole Haabeth

Styreleder

Ole er utdannet lærer med tilleggsutdanning som spesialpedagog. Han har jobbet i skolen i 18 år, hovedsakelig med ungdomskoleelever med ulike tilpasningsproblemer.

Har vært ordfører i Kråkerøy, i Fredrikstad og sist i Østfold fylkeskommune. Er nå pensjonert.



Hans Edvardsen

Styremedlem

Siviløkonom med master i public management.

Hans har vært etatssjef i Bymiljøetaten i Oslo kommune. Han har arbeidet med store omstillingsprosesser i Posten, Entra og SAS. I Fredrikstad har han forsøkt å realisere en Mulighetsfabrikk i Gamlebyen.



Line Jeppesen

Styremedlem

Daglig leder i Trucktech AS

Har hovedansvar for økonomi, drift og utvikling i Trucktech AS - et selskap som jobber med salg, utleie og service på trucker. Før dette var hun ansatt som sentrumsleder i Fredrikstad Næringsforening i fem år. Tidligere har hun lang erfaring fra salg og markedsføring, i hovedsak fra forskjellige ledd i dagligvarebransjen. Line har en Mastergrad i ledelse fra BI, og en videreutdanning i bærekraftig utvikling fra Høyskolen i Molde.





Dennis R. Brorstrøm

Styremedlem

Juridisk embetseksamen fra 1988 og advokat med egen praksis siden 1990. Dennis har tidlig i karrieren første avdeling teologi og er også utdannet allmenn lærer. Han er videre lektor i rettslige fag. Han har undervist i hele skolesystemet fra barneskole til høyskole. Innen jussen har hans fokus vært særlig på psykiatriske pasienters rettssikkerhet når de utsettes for administrativ tvang og arbeider nå nesten utelukkende med dette tema.

Hege E. Jensen

Styremedlem

Medlem av Fontenehuset Fredrikstad. Leder for organisasjonen Et signatur familien som jobber tett opp mot bostedsløse og rusavhengige.



Henning Wilhelmsen

Styremedlem (vara)

Medlem av Fontenehuset Fredrikstad. Utdannet helsefagarbeider (fagbrev). Erfaring fra helsevesenet. Har hatt styreverv blant annet i Mental Helse og Røde kors. Aktiv i lokalpolitikken i Fredrikstad.

ENHETENE

Sentralen

Sentralen er etablert fra september 2022 i 1 etg. Enheten tok over ansvaret for resepsjon og driftsoppgaver fra den gamle Kontor og media-enheten. I tillegg til dette ble de nye medarbeiderne tilknyttet prosjektene Psykt bra mangfold (PBM) og Ung på huset (UPH) plassert på denne enheten. Dagligleder har også sin base på denne enheten med de arbeidsoppgaver og bunlinjeansvar som hører med i hennes rolle.

I løpet av høsten 2022 ble det bygget en Café i det store fellesarealet som nå utgjør en stor del av den arbeidsorienterte dagen på denne enheten.

I 2022 har enheten jobbet med etableringen av prosjektene PBM og UPH, utvikling av café-tilbudet, samarbe-

idsavtaler med Fredrikstad kommune og NAV, de videregående skolene i Fredrikstad og Fredrikstad internasjonale skole (FRIS), samt oppussingsprosjekter i 3. etg. Ved utgangen av året har enheten 73 medlemmer og et gjennomsnittlig daglig oppmøte på 8.



Kjøkken og fritid

Kjøkkenenheten holder til i andre etasje på Fontenehuset. Vi har laget lunsj til kollegaer og våre besøkende hver arbeidsdag gjennom hele 2022. Vi tar ansvar for større arrangement for huset og enheten er også delaktige i helligdagsfeiringer. Vi er ferdig med vår egenproduserte IK-mat rutine, og jobber nå med å iverksette rutineene inn i den arbeidssorienterte dagen. Dette er et levende dokument som jobbes med i det daglige.

Vi har fokus på sunn livstil, dette via mat aktiviteter som bidrar til en sunn livstil. Kjøkkenet bidrar inn sammen med Psykt bra mangfold knyttet til kjøkken som integreringsarena, der vi lager internasjonal mat sammen.

Ved utgangen av året har enheten 51 medlemmer og et gjennomsnittlig daglig oppmøte på 9.



Karriere og kommunikasjon



Karriere og kommunikasjonsheten ble etablert høsten 2022 etter at Fredrik, Natalie og Einar kom tilbake fra trening på Genesis Club i USA. Enheten tok med seg ansvarsområdene for media,

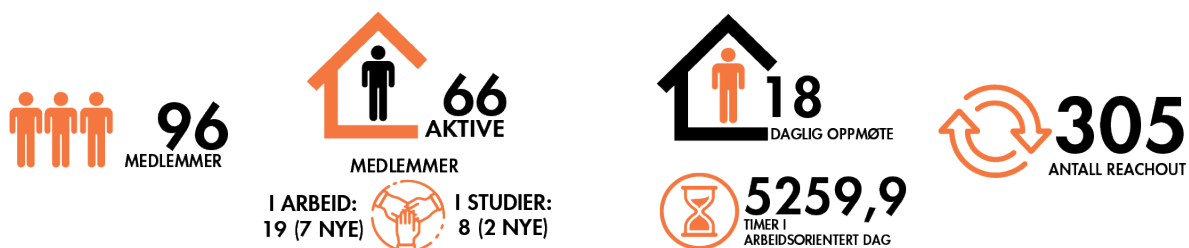
medlemsinntak og jobb- og studiestøtte fra den gamle Kontor og media-enheten opp i 3. etasje.

Den nye enheten har ansvaret for utvikling og drift av klubbhusets jobb- og studiestøtte, Overgangsarbeid, Kommunikasjonsarbeid internt og eksternt, medlemsinntak, forskning og it-drift. I 2022 har enheten jobbet særlig med utvikling av inntaksprosessen for og oppfølging av nye medlemmer, gjennomføring av de årlige undersøkelsene blant medlemmene av huset, oppstart av Overgangsarbeidsprogrammet, utvikling av kompetansedelingsverktøy, kjennskapskampanjer og politisk lobbyarbeid lokalt og nasjonalt.

Ved utgangen av året har enheten 45 medlemmer og et gjennomsnittlig daglig oppmøte på 7.

AKTIVITET GJENNOM ÅRET

Første kvartal



Strategisamling

Vi satte av en hel dag sammen med styret til å jobbe med satsingsområder for videreutvikling av huset. Her ble det diskutert videre vekst av huset, satsing på unge, samarbeid med NAV og kommunen og prosjekt inn mot innvandrere og flyktninger.



Ny medarbeider

Ann-Katrin ble ansatt i slutten av 2021 og startet opp som medarbeider på kjøkkenenheten 1. mars 2022.



Trening ved Mosaic Clubhouse, UK

Helene, Vidar og Christine reiste på et to ukers treningsopphold ved Mosaic Clubhouse i London. Styreleder Ole Haabeth deltok på den siste halvdel av kurset og var med å utforme handlingsplan for videreutvikling av huset som de tok med seg hjem til Fredrikstad.



Kommunikasjonskonferanse

Hege, Irene, Natalie og Einar deltok på Kommunikasjonskonferansen på Gardermoen sammen med representanter fra de andre fontenehusene i Norge. Natalie og Einar holdt en presentasjon der de fortalte hvordan vi hadde jobbet med å nå lokalpolitikere våre her i Fredrikstad.

Arbeid og studie-undersøkelsen

Den årlige undersøkelsen ble gjennomført i samarbeid med de andre fontenehusene i Norge. Medarbeidere og medlemmer jobbet sammen

om å ringe opp medlemmene som var innom huset i 2021 og kartlegge arbeid og studie-aktiviteten blant medlemmene våre.

Kvinnedagen

Fontenehuset Fredrikstad ble spurt av 8. mars-komiteen i Fredrikstad om å være med på det offentlige arrangementet for kvinnedagen. Vi deltok med en appell på markeringen foran Biblioteket før vi gikk sammen i tog inn til sentrum. Etterpå var det åpent hus hos oss med omtrent 130 besøkende.



Andre kvartal

 **119**
MEDLEMMER

 **84**
AKTIVE

MEDLEMMER

I ARBEID:  I STUDIER: 
24 (6 NYE) 7 (0 NYE)

 **19**
DAGLIG OPPMØTE

 **4814,5**
TIMER I
ARBEIDSORIENTERT DAG

 **251**
ANTALL REACHOUT

APR

MAI

JUN

Påsken

Huset holdt åpent mellom palmesøndag og skjærtorsdag i tillegg til at det ble arrangert fritidsprogram på langfredag. Einar holdt huset åpent sammen med medlemmer som lagde deilig påskelam og Påskesnøtter (Quiz). Det ble også arrangert aktiviteter blant medlemmene i påskehelgen.

Feiring av 1. årsdagen

7. april feiret vi at Fontenehuset Fredrikstad har holdt åpent i et år. Ungdommene våre tok ansvaret for å arrangere en skikkelig barneburdsdag med skattejakt, fiskedam, piñata og fotballbanekake. Vi hadde besøk av samarbeidspartnere i kommunen, NAV, politikere og venner fra andre fontenehus.



Grunnlovsdagen

17. mai ble markert med grilling og kake i bakgården. Christine holdt huset åpent sammen med medlemmer og avsluttet dagen med å se borgertoget.

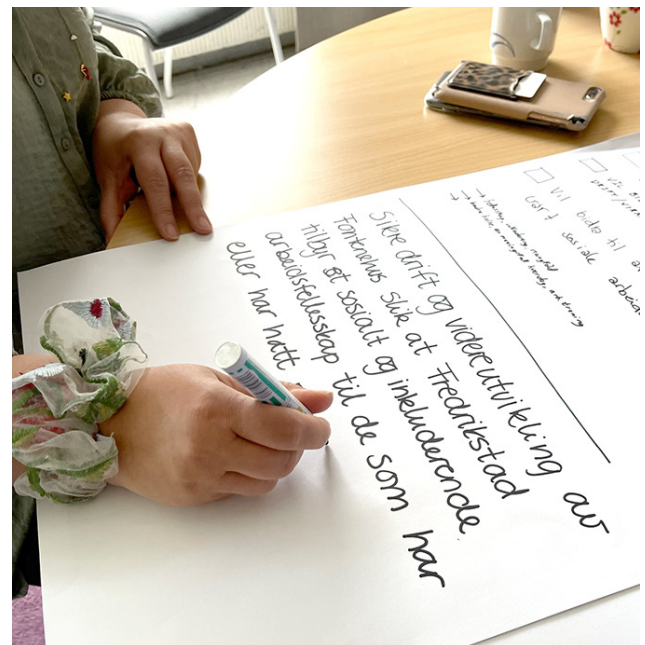


Overlevering av Prospera-prosjektet

Fontenehuset Fredrikstad ble plukket ut til et prosjekt i regi av Prosperastiftelsen. I slutten av mai ble det avholdt en overlevering av sluttproduktet i bakgården og vi hadde besøk av representanter fra Sparebankstiftelsen, Fontenehus Norge og Fontenehuset Nordre Follo.

Innspill til politiske program

Inspirert av Kommunikasjonskonferansen satt Kontor og media i gang et prosjekt for å komme på den politiske agendaen i Fredrikstad i forkant av kommunevalget i 2023. Vi inviterte de politiske partiene tilbake på lunsj på huset, fortalte de om hvordan utviklingen vår hadde gått og overlev-



Ansettelse av nye medarbeidere

Det ble lyst ut to nye stillinger for medarbeidere til prosjektene Psykt bra mangfold og Ung på huset. Christine fikk med seg medlemmer og medarbeidere i to ansettelsesgrupper som leste igjennom søknader, gjennomførte intervjuer og evaluerte prøvedager før valget falt på henholdsvis Mona Klubben og Patrick Fardal.




erte plakater med forslag til nytt punkt i partiprogram.

«Sikre drift og videreutvikling av Fontenehus slik at Fredrikstad tilbyr et sosialt og inkluderende arbeidsfellesskap til de som har, eller har hatt, psykiske helseutfordringer uavhengig av kjønn, alder, etnisitet og funksjon, religiøs eller politisk tilhørighet.»

Vi er veldig fornøyde med at Fredrikstad Høyre har tatt oss med som et punkt i sitt politiske program for perioden 2023-2027 og følger spent med etter hvert som de andre partiene publiserer sine valgprogram.

Tredje kvartal

 **132**
MEDLEMMER

 **81**
AKTIVE
MEDLEMMER

I ARBEID:  30 (6 NYE) I STUDIER:  11 (4 NYE)

 **21**
DAGLIG OPPMØTE

 **7163,6**
TIMER I
ARBEIDSORIENTERT DAG

 **319**
ANTALL REACHOUT

Sommerferien

I hele juli og deler av august måned arrangerte vi sommerprogram på onsdager som er erstatning for fritidsprogrammet på kveldene. Vi dro på øyhopping på Hvaler, besøkte togmuseet i gamlebyen, badet i Fredrikstadmarka, Borgarsystem i Sarpsborg og bondegården i Råde.



gjennom gode og samlende fritidsprogram som var lett å bli med på.

Ung hadde også et opplegg på PRIDE, der vi planla og deltok i toget.



Arendalsuka

Christine reiste ned til Arendal sammen med fire medlemmer for å bidra på Fontenehus Norge sin stand under Arendalsuka. De ble inlosjert på



Trening ved Genesis Club, USA

Fredrik H, Natalie og Einar dro på to ukers treningsopphold på Genesis Club i Worcester, Massachusetts i august. Med seg hjem i bagasjen hadde de en handlingssplan for videre utvikling av enheten.

Ung på huset

Ung på huset startet opp skikkelig da Patrick ble ansatt. Vi begynte med faste ung-samlinger hver uke og hadde «bli kjent»-tur til Storesand med overnatting i telt. Fokus var blant annet å gjøre ung-gruppa trygg og fostre en god kultur for nye, unge medlemmer

JUL

AUG

SEP



Hove leirskole sammen med de andre delegasjonene fra Norske fontenehus.

Verdenskonferansen i Baltimore

I september arrangerte Clubhouse International verdenskonferanse i Baltimore i USA. Vi hadde dessverre ikke anledning til å sende en delegasjon denne gangen, men vi ble invitert til å bidra med en videotilnav Workshopen på konferansen. Anita-Kristin og Einar filmet inn en presentasjon om hvordan vi som hus har jobbet med videreutviklingen av vårt medlemsinntak.

Planleggingsseminar

I september ble det satt av to hele dager til planleggingsseminar på St. Croix-huset der den nye handlingsplanen for fontenehuset ble presentert. Etter dette ble det jobbet i grupper for de ulike ansvarsområdene.

Psykt bra mangfold

Mona og en gruppe medlemmer startet arbeidet med å etablere integreringsprosjektet på huset. Det ble raskt etablert et fast møtepunkt ute på FRIS (Fredrikstad Intenasjonale skole) hvor alle klassene fikk presentasjon om Fontenehuset og tilbud om klasseomvisinger på huset. Alle som jobber i migrasjonshelse har vært på besøk. I løpet av høsten ble det rekruttert 43 nye medlemmer til prosjektet i tillegg til eksisterende medlemmer i målgruppen. Psykt bra mangfold var del av programmet på den nasjonale Integreringskonferansen og medlemmer fra Fredrikstad bidro med innlegg på scenen.

I tillegg deltok vi på IMDis nettverkssamling og på regionale samlinger i regi av Integreringsdag Østfold. Vi fikk hilse på Arbeids- og inkluderingsministeren i forbindelse med hennes besøk på Fontenehuset Ullensaker. Året ble rundet av med et stort stilt middagsbesøk av Stortingspresidenten.

Omstrukturering

Etter planleggingsseminaret startet arbeidet med å dele huset i tre enheter. Dette innebar fysisk flytting av medarbeidere, medlemmer, utstyr og arbeidsoppgaver mellom etasjene. Deretter startet arbeidet med å bygge opp og strukturere de nye enhetene Sentralen og Karriere og kommunikasjon. Kjøkken og fritid-enheten ble i mindre grad berørt av denne omveltningen.



Fjerde kvartal

 **168**
MEDLEMMER

 **118**
AKTIVE
MEDLEMMER

I ARBEID:  I STUDIER: 
40 (7 NYE) 22 (0 NYE)

 **26**
DAGLIG OPPMØTE

 **5810**
TIMER I
ARBEIDSORIENTERT DAG

 **388**
ANTALL REACHOUT

Oppussing

Høsten ble preget av mye oppussings- og byggeprosjekter. Det nye Ungpåhuset-rommet ble malt sammen med det nye konferanserommet. I første etasje ble det bygget bardisk til den nye Café Centralen.



Trivselsundersøkelsen

I november gjennomførte vi den årlige Trivselsundersøkelsen blant medlemmene våre sammen med alle de andre fontenehusene i Norge.

Digital verdenskonferanse

I november arrangerte Clubhouse international en digital versjon av verdenskonferansen i Baltimore. Her fikk vi anledning til å delta på et

utvalg av foredragene og workshopene fra konferansen. Dette foregikk digitalt over Zoom. Einar ble forespurrt av Clubhouse International til å være moderator for workshopen om Ung på huset-program.

Julebord

I november ble det også arrangert et julebord for alle medlemmer og medarbeidere på huset. Vi koste oss med deilig julemat, kaker og godt drikke. Med over 40 mann rundt bordet ble stua godt fylt opp.

Karrieremiddag

I handlingsplanen fra Genesis skulle det satses på etablering av Overgangsarbeidsplasser. Som en del av denne satsingen arrangerte vi en karrieremiddag der vi inviterte potensielle arbeidsgivere som kunne være aktuelle for et samarbeid.

De fikk servert en flott middag av Kjøkken-enheten og fikk høre inspirerende innlegg fra medlemmer på Fontenehuset Rygge som har



OKT

NOV

DES

vært i overgangsarbeid og tidlige arbeidsgivere for overgangsarbeid ved Fontenehuset Oslo Sentrum.

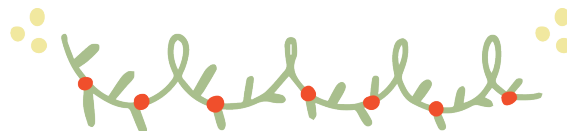


Besøk av stortingspresidenten

Masud Gharahkhani ble invitert på middag til Fontenehuset etter at vi traff han på Arendalsuka. Han var i Fredrikstad i forbindelse med sin boklansering. Vi fikk snakket om Psykt Bra Mangfold-prosjektet. Masud fikk fortalt om sin bok og sin historie. Kjøkkenenheten tok ansvar for bevertning under besøket. Dette var en viktig dag for Kjøkkenenheten, vi satte høye krav til oss selv, gjennomførte våre ambisjoner og sitter igjen med en veldig flott erfaring.

Besøk av Lee fra Mosaic clubhouse

I etterkant av klubbhustreningen i London fikk vi oppfølgingsbesøk av Lee Elliot fra Mosaic Clubhouse. Han var sammen med oss hele dagen og vi hadde mange gode diskusjoner og erfaringsutveksling.



Julekalender

I løpet av desember hadde vi også julekalender på Instagram der medlemmer, medarbeidere, samarbeidspartnere og stortingspresidenten Masud Gharahkhani snakket om sine erfaringer og opplevelser med fontenehus.



Julen

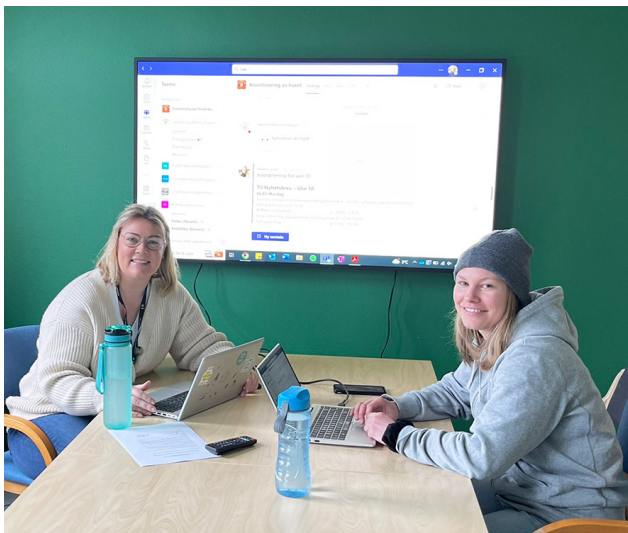
Huset holdt åpent i romjulen i tillegg til at det ble arrangert fritidsprogram på julaften og nyttårsaften. På julaften spiste vi ribbe og pinnekjøtt med godt tilbehør til. Denne kvelden var det 10 medlemmer. Vi så på Sølvguttene, pratet og spiste godteri. Nissermor kom også innom. På nyttårsaften var vi 15 medlemmer. Da spiste vi kalkuntaco, så på Kongens tale, samt pratet om hva vi var glad og takknemlig for i året som har vært.



PROSJEKTER

Prospera

På nyåret var vi så heldige å være mottakere av et Prosperaprojekt. Prospera er en pro bono stiftelse som jobber frivillig for sosiale entreprenører og ideelle organisasjoner. Hver mandag jobbet en medarbeider og flere medlemmer på kveldstid sammen med det fine Prospera-teamet. Vi endte opp med en kursmanual for utvikling av egne kurs på huset. Dette har vi valgt å kalle «FoKus», som står for FonteneKurs.



Jobb- og studiestøtte

Vi har jobbet for å lande vår første Overgangsarbeidsplass. Dette har vi gjort via eksisterende nettverk, men også gjennom å etablere nye kontakter. I november hadde vi vår første karrieremiddag med OA som tema. Dette ble en suksess. Her fikk vi besøk av flere arbeidsgivere innen lokalt næringsliv. I tillegg kom det en tidligere OA-arbeidsgivere som delte av sine erfaringer. Dette er noe vi kommer til å arrangere igjen. I den daglige driften har alle enhetene bidratt i jobb- og studiestøtten.

Ung på huset

Vi har opprettet godt samarbeid med ung-avdeling på NAV (Fredrikstad & Hvaler), Helsestasjon for Ungdom, Fredrikstadhjelpa og er i gang på VGS i nærmiljøet.

Vi er nå i gang med faste treffpunkt på byens største VGS, og skal etter hvert være til stede med ung-gruppa på både Glemmen og Fredrik II annenhver uke. I tillegg til dette har vi opprettet et fast møtepunkt med elevtjenesten en gang i måneden - første mandag i måneden.

Vi har etablert egen ung-gruppe med

egen medarbeider dedikert for arbeidet, et eget ung rom, eget fritidsprogram, TikTok, Instagram og turer. I tillegg tar vi ansvar for ulike oppussingsprosjekter i fremtiden, blant annet Podcast-rom.



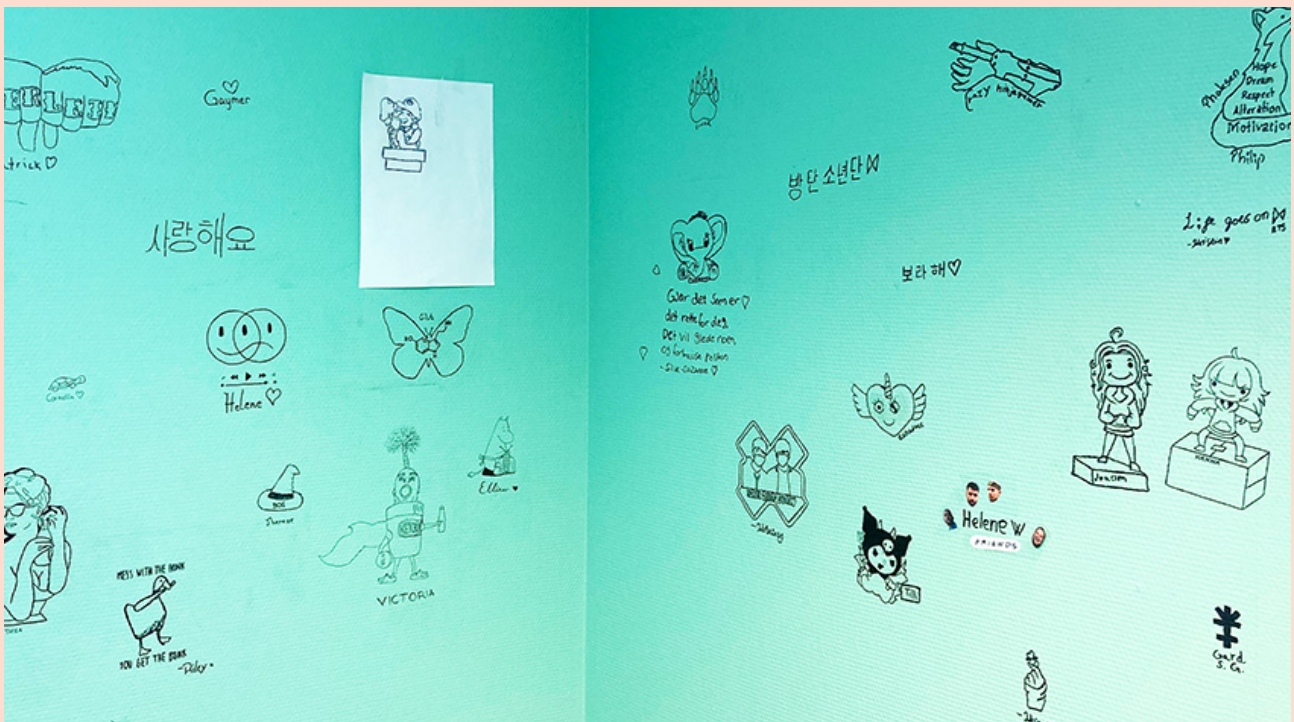
Vi har hatt mange forskjellige fritidsprogram som: Escape Room, spillekvelder, juleavslutning, Halloween og telttur til Storesand. Ung på huset kjører eget Verdensda-



gen for psykisk helse program ute på vgs. Ung-gruppa arrangerer Halloween-fest for hele huset med mat, spøkelsesrom, film og andre leker. Vi har hatt vår egen juleavslutning og vi planlegger å stille i stand fest for toårsdagen til Fontenehuset Fredrikstad.

Ung på huset jobber for og med hele huset. Mange unge får «mentorer» hos medlemmer som har erfaring og som gir støtte og trygghet, i tillegg til at unge medlemmer får erfare at det også finnes trygge og gode voksne.

UPH bidrar på hele huset med alt som skjer. De tar del i både drift, får støtte gjennom våre ressurser for jobb- og studiestøtte. Flere og flere unge bruker dagene sine her, og møtene blir større og større. Vi har fast ung-samling hver tirsdag klokken 1330 og skal i gang med faste workshops 2 ganger i uken. I tillegg til dette har vi hatt forelesning for elever på Glemmen VGS.



Psykt bra mangfold

Prosjektet vårt Psykt bra mangfold har som mål at flere innvandrere og nyankomne flyktninger skal oppleve styrket psykisk helse, er integrert gjennom eget og fontenehusets nettverk og får økt arbeids- og studieinkluderin.

Prosjektet er et samarbeid med Fredrikstad kommune, NAV og FRIS hvor vi har midler for 2022-2023 (2024) fra IMDI for å etablere et supplement til integreringstilbudet i Fredrikstad gjennom fontenehusmodellen. Prosjektet er en videreutvikling av integreringsprogrammet til fontenehus prosjekt #Psykt bra mangfold. Vi har ansatt prosjektleder, etablert prosjektgruppe og er i gang.

Etablererte samarbeidsarenaer for arbeidet så langt:

- FRIS (fast 1 x uke)
- VGS
- Nav (Intro, IPS)
- Migrasjonshelse

Viktigste mål for 2022-2023

- Inntak av nye deltakere
- Intensjonsavtale
- Infomateriell på ulike språk
- Samarbeid med aktører innen inkludering



STYRETS ARBEID



I 2022 har det vært 5 styremøter, i tillegg til strategisamling og årsmøte.

De viktigste sakene styret har jobbet med:

- Regnskap og økonomi; årsregnskap, budsjett, kvartalsrapport, søknad midler
- Opsjon på bruk av en etasje til
- Utvikling av huset og rekruttering
- Gjennomføring av årsmøte og nye styremedlemmer
- Aktiv deltagelse i strategisamling
- Styreleders deltagelse på Clubhouse training
- Politisk arbeid knyttet til økonomi og rapportering, samt invitasjon av formannskapet til lunsj
- Styrets forberedelser mot akkreditering
- Utarbeidelse av styreinstruks
- Beslutning om stedfortreder
- Opprettelse av IMDI prosjekt
- Kommunikasjon med politikere
- Holde seg orientert om vekst og utvikling og komme med innspill til utvikling av huset og rådgivning innen etablering av prosjekter



ØKONOMI

Styret i Fontenehuset Fredrikstad gjennomfører kvartalsoppfølging av regnskapet, samt vedtar årsbudsjett og årsregnskap. Styret vurderer investeringer, følger opp budsjett og gir råd, og jobber aktivt med å støtte huset med søknader om finansieringsmidler. Økonomien til Fontenehuset Fredrikstad følger de lovkrav som er fastsatt, og organisasjonen har et regnskap som er ryddig og i god balanse. Gjennom året 2022 går Fontenehuset ut av året med et resultat på 375.537,-

Gjennom 2022 har huset fått tildelt støtte fra LIONS Fredrikstad og Glemmen på totalt 44 000, her øremerket oppussing samt ung utvikling. Sparebank 1 Østfold Akershus, avd Fredrikstad har donert 100 000. Vi har fått finansiering fra helsedirektoratet på 4 000 000, Fredrikstad Kommune med 1 400 000 samt lokaler og IMDi har støttet med 1 000 000.

Se forøvrig årsregnskap og revisorberetning bakerst i Årsmeldingen.

KVALITET- OG KOMPETANSEHEVING

Internasjonalt



Alle Fontenehus jobber etter 37 standarder. Siden oppstart i 2021 har Fredrikstad hele tiden hatt arbeidsorientert dag, fokus på metodikk og jobbet systematisk med å integrere standarder og fontenehusets fag inn i arbeidet vi gjør.

Tidlig satsning på opplæring ved akkrediterte treningsbaser, hospitering ved andre hus, felles strategimøter med medlemmer, styret og medarbeidere samt godt arbeid knyttet til konkrete handlingsplaner har resultert i at vi nå er klare for å gå for å søke akkreditering. Pågående selvevaluering vil prege første halvdel av 2023, som resulterer i akkrediteringsbesøk som er berammet til september 23.

I februar 2022 dro daglig leder, en medarbeider og et medlem til Mosaic Clubhouse i London for å jobbe med en plan for videre utvikling av huset. Dette var et intensivt 2 ukers kurs hvor vi jobbet på enhetene på fontenehuset der og fikk veiledning om hvordan vi kunne videreutvikle huset vårt. Vi hadde daglige refleksjonsmøter hvor vi snakket om alle standardene og hvordan vi jobber med dem til vanlig. Vi fikk veiledning til de fleste delene av driften og fikk erfaring med hvordan andre hus jobber. I denne prosessen fikk vi også etablert et godt samarbeid med Mosaic og et fontenehus i Estland, og vi har fortsatt med og møtes over teams etter treningen endte.

I august 2022 dro et medlem og to medarbeidere på klubbhustrening til Genesis Club i Worcester, Massachusetts. Som i London deltok vi i den arbeidsorienterte dagen og hadde daglig refleksjon rundt fontenehusmodellen og erfaringene våre. Gjengen som dro, bodde sammen med to andre fontenehus fra USA. Fokuset i handlingsplanen denne gangen lå på å tilegne oss mer kunnskap om jobb- og studiestøtte, utvikling av overgangsarbeid, videreutvikling av den arbeidsorienterte dagen, omstrukturering av enheter og akkreditering. Genesis Club har mange års erfaring og vi dro hjem med masse inspirasjon for å videreutvikle huset.



Nasjonalt



Kommunikasjonskonferansen

I mars arrangerte Fontenehus Norge en felles fagkonferanse for alle fontenehusene med fokus på kommunikasjonsarbeidet eksternt. Medarbeiderne på Kontor og media-enheten og to medlemmer fikk anledningen til å delta på vegne av Fontenehuset Fredrikstad. På konferansen fikk deltagerne faglig påfyll fra fagfolk i kommunikasjonsbransjen, tips og veiledning i hvordan jobbe med kommunikasjon og presentasjoner om gode prosjekter som har blitt gjort på fontenehusene i Norge. Fontenehuset Fredrikstad bidro med en presentasjon om politisk påvirkningsarbeid, med utgangspunkt i vår Instagram-utfordring til lokalpolitikere i Fredrikstad i 2021.

Deltagerne fikk også oppdateringer på Fontenehus Norges arbeid med TV-aksjonssøknaden, kjennskapskampanjen i samarbeid med Anorak, og Vindusaksjonen.



Arendalsuka, Vindusaksjonen og Psykemeldt

4 medlemmer fra Fredrikstad og daglig leder deltok på Arendalsuka sammen med nær 100 andre Fontenehusfolk fra hele landet. Med vårt felles budskap om mer av det som virker: www.psykemelding.com/

Fredrikstads egne Camilla Eidsvold (fylkesvaraordfører) ble invitert til panelet, til Fontenehus Norges debatt i frivillighetsteltet.

Under hele uka ved stands, deltagelser i panel og medier deltok vi i arbeidet med å fremme at psykemelding kan være en systematisert samling av konkrete lavterskeltilbud, fysiske steder å gå, fellesskap å ta del i og nyttiggjøre seg av. Kort sagt et effektivt støtteverk for den behandlingen og det NAV-tiltaket personen går i for øyeblikket.



Erfaringsutveksling med andre Fontenehus i Norge

Vi har også vært på besøk til andre Fontenehus. I samarbeid med Psykt bra mangfold reiste Ung på huset på besøk til Fontenehuset Ullensaker for å lære av dem, både når det gjelder PBM, men også Ung på huset. Der fikk vi vært med i arbeidsorientert dag, samt hatt et godt møte angående PBM og en bunnsolid nettverksbygging med UPH på tvers av husene. Vi la noen planer sammen for fremtiden.

Ung på huset vært på besøk hos Fontenehuset Rygge for å møte deres ung-gjeng. Vi ble med på deres ung-samling, fikk lunsj og lærte mye fint. Dem var også innom oss tidligere på sommeren. PBM besøkte Fontenehuset Asker og Fontenehuset Follo i forbindelse med planleggingen av felles presentasjon på den nasjonale integreringskonferansen. Medlemmer fra de ulike husene møttes for å dele erfaringer og formulere ulike måter fontenehusmodellen bidrar i integreringsprosessen.



Felles kompetansedeling på tvers av alle Fontenehus i regi av Fontenehus Norge

Vi har hatt flere digitale fagutviklingssamlinger gjennom året sammen med Fontenehus Norge og de andre husene. Temaer som kommunikasjon, akkreditering, jobb og studiestøtte, arbeidsorientert dag, fritidsprogram, medarbeiderrollen og politisk arbeid har vært noen av de. Det å samhandle på tvers og diskutere felles løsninger for utvikling av faget er viktig. Vårt hus har presentert temaene fontenekurs og politisk arbeid. Som ledd i dette kompetansedelingsnettverket er det også etablert digitale fagdelingsplattformer der vi kan utveksle fag, maler, håndbøker, presentasjoner og annet med hverandre.

I 2022 startet Fontenehus Norge opp med temamøter annenhver uke på Teams. Her får vi en felles erfaringsutveksling på tvers av husene. Temaer vi har vært innom: Individuell jobbveiledning, treningsbase, AFT, politisk påvirkningsarbeid, forskning, kommunikasjon, FonteneKurs (FoKus), OA, fritidsprogram, medlemsdatabase, studier med støtte, høytidsfeiring og medarbeiderrollen.

Lokalt



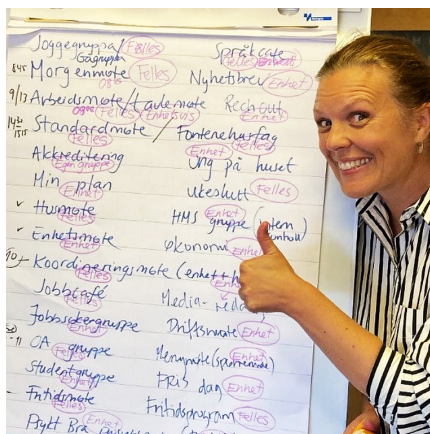
Strategisamlinger og planleggingsseminarer

Medlemmer, styret og medarbeidere har hatt strategisamling sammen der fokusområder for 2022 ble identifisert, som har resultert i konkrete handlingsplaner for å utvikle huset. Teamene som har vært på opplæring ved akkrediterte treningsbaser har tatt med seg innspill fra dette arbeidet til å jobbe med konkrete aktivitet og tiltaksplaner som er implementert i det daglige arbeidet.

Vi har jobbet med hovedmålene:

- Utvikle lokalene
- Utvikle arbeidsmuligheter
- Bedre klubbhusets funksjoner
- Fokus på utdanning

Vi har gjennomført ulike samlinger for å gå i dybden på enkelttemaer, og har gjennomført fagdager for medlemmer og medarbeidere sammen.



Temaer som roller og ansvar, akkreditering og medlemsreisen har vært noen av temaene.

I tillegg har vi hatt fagdager med fokus på rollene som medlem og medarbeider, som var en viktig arena for å rette fokus på arbeidsmiljø og relasjon.



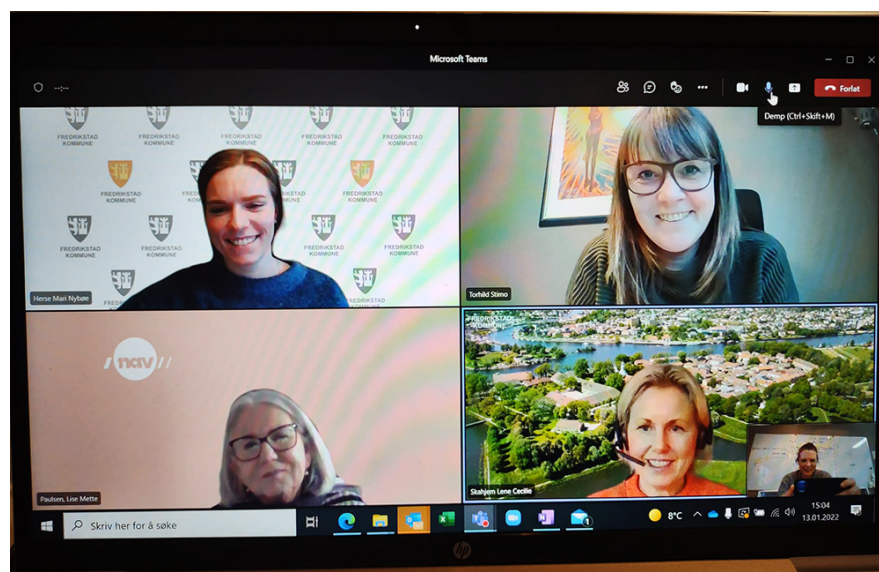
Standard-samlinger

Gjennom hele 2022 har vi gjennomført ukentlige standardmøter. I et standardmøte fordyper vi oss i en av standardene. Det kan være et vilkårlig valg av standard og tema, eller plukket en spesifikk standard for et aktuelt behov som oppstår. Hvordan tolker vi standarden, hvordan vi jobber etter standarden eller hva må vi jobbe videre med. Videre inn i 2023 blir standardmøtene gjort om til akkrediteringsarbeidsgrupper. Vi har søkt om akkreditering og må selv evaluere oss.

SAMARBEIDSPARTNERE

Fredrikstad kommune:

- Formell samarbeidsavtale med Friskliv og mestring og NAV
- Faglig samarbeid og helhetlige tjenester til innbyggerne
- Husleie og finansiering
- Psykt bra mangfold – felles integreringsprosjekt med Fredrikstad Kommune ved Friskliv og mestring, NAV og Fredrikstad Kommune
- Brukerombudet månedlig
- Operativt og strategisk samarbeid
- IPS-nettverk: samarbeid med NAV, kommunalt og med spesialisthelsetjenesten
- Ung -nettverk: samarbeid med NAV, kommunalt, Friskliv og mestring, samt Helsestasjon for ungdom
- Nettverk Oppfølging og Bosted – NAV
- Drift av jobbcafé – samarbeid med NAV



Høgskolen i Østfold:

- Studenter – vi er praksisplass for studenter ved ulike studier på Høgskolen i Østfold. På nåværende tidspunkt har vi fire studenter. De studerer barnevern, sosialt arbeid, sykepleie og vernepleie.
- Vi holder presentasjoner som en del av ulike faglinjers undervisning, i tillegg deltar vi på karrieredagen

KRIMINALOMSORGEN:

- soning, lenke, samfunnsstraff og friomsorg

SOHF:

- Podkast og kompetansebroen
- Bidratt i Pegasuskurs
- Avholdt fagdag for alle behandlere på akuttpsykiatrisk, akutt ambulant team, samt DPS poliklinikk og døgnavdeling



VGS:

Faste treffpunkt Fredrik II og Glemmen – vi er med i samarbeidsmøter med elevtjeningen hos Frederik II en gang i måneden, i tillegg står vi på stand i kantina annenhver uke. Vi er i oppstarten av et samarbeid med Glemmen.



VEIEN VIDERE

Vi har skapt en solid base her i Fredrikstad i løpet av de to første driftsårene. Fontenehuset har blitt et hus for inkludering, samhold, mangfold, mestring og arbeids glede.

Vi ser frem til et 2023 der vi skal :

- støtte medlemmers vei til å bli aktive samfunnsborgere, bidra til å fremme den fysiske og psykiske helsen, og støtte medlemmer med å nå sine mål
- oppnå kvalitetsstempelet for internasjonalt anerkjent og akkreditert Fontenehus i tråd med Clubhouse Internationals standarder
- opprettholde og videreutvikle vårt arbeid inn mot å forebygge utenforskap og drop out hos unge voksne
- fortsette med prosjektet innen mangfold og inkludering- psykisk bra mangfold
- supplere kommunes arbeidsinkluderings og helsetilbud
- opprettholde treffpunkt med friskliv og mestring, NAV og skoler
- samarbeide med andre Fontenehus for å øke kunnskap og erfaring slik at vårt Fontenehus utvikler seg faglig
- skape jobb- og studiemuligheter for våre medlemmer
- spre kunnskap og resultater, sørge for god rapportering og kjennskap i næringsliv, faglige samarbeidsarenaer og kommunens administrative og politiske miljø
- kontinuerlig jobbe med synliggjøring av resultater, skaffe midler og forvalte samarbeid og tilskuddsordninger
- ha fokus på god kultur og sunt arbeidsmiljø
- videreutvikle samarbeidsarenaer for Fontenehuset
- supplere styret med kompetanse innen utdanning
- ha vår første sommerferie sammen
- ha fast fritids-, helg- og helligdagsprogram gjennom hele året



ÅRSREGNSKAP 2022

Årsregnskap 2022 Stiftelsen Fontenhuset Fredrikstad

Resultatregnskap
Balanse
Noter til regnskapet

Org.nr.: 925 495 476

Resultat

Stiftelsen Fontenhuset Fredrikstad

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Tilskudd Helsedirektoratet		4 000 000	2 921 090
Tilskudd Fredrikstad kommune	1	2 772 668	1 400 348
Lotteri- og Stiftelsestilsynet	2	0	8 287
Andre tilskudd	3	275 387	0
Annen driftsinntekt		106 577	105 829
Sum driftsinntekter		7 154 632	4 435 554
Varekostnad		84 470	48 071
Lønnskostnad	4	4 093 026	2 082 238
Annen driftskostnad	1	2 601 599	2 296 995
Sum driftskostnader		6 779 095	4 427 304
Driftsresultat		375 537	8 250
Resultat av finansposter		0	0
Resultat før skattekostnad		375 537	8 250
Resultat		375 537	8 250
Årsresultat	5	375 537	8 250
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		375 537	8 250
Sum overføringer		375 537	8 250

Balanse

Stiftelsen Fontenhuset Fredrikstad

Eiendeler	Note	2022	2021
Omløpsmidler			
Fordringer			
Andre kortsiktige fordringer		31 318	15 927
Sum fordringer		<u>31 318</u>	<u>15 927</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.		2 156 199	1 401 779
Sum omløpsmidler		<u>2 187 517</u>	<u>1 417 706</u>
Sum eiendeler		<u>2 187 517</u>	<u>1 417 706</u>

Balanse

Stiftelsen Fontenhuset Fredrikstad

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Stiftelseskapital		100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		100 000	100 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		383 787	8 250
Sum opptjent egenkapital		383 787	8 250
Sum egenkapital	5	483 787	108 250
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		109 948	134 364
Skyldig offentlige avgifter		240 250	137 881
Annen kortsiktig gjeld	3	1 353 531	1 037 211
Sum kortsiktig gjeld		1 703 730	1 309 456
Sum gjeld		1 703 730	1 309 456
Sum egenkapital og gjeld		2 187 517	1 417 706

Fredrikstad , 13.02.2023
Styret i Stiftelsen Fontenhuset Fredrikstad

Ole Haabeth
Styreleder

Hans Edvardsen
Styremedlem

Line Schau Jeppesen
Styremedlem

Dennis R. Brorstrøm
Styremedlem

Hege Jensen
Styremedlem

Christine Paus Bjørnstad
Daglig leder

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Gaver og tilskudd bokføres i takt med anvendelse. Tilskudd som gjelder investeringer bokføres i henhold til bruttometoden.

Skatt

Stiftelsen er fritatt for skatt.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Note 1 Tilskudd

Posten Tilskudd Fredrikstad kommune fremkommer som følger:

	2022	2021
Tilskudd til drift	1 400 000	0
Tilskudd til husleie og driftsutgifter bygg *	1 372 668	1 400 348
Sum	2 772 668	1 400 348

* Tilskudd til husleie og driftsutgifter ytes i form av vederlagsfri bruk av lokalene. I årsregnskapet for 2021 var beløp for tilskudd ikke synliggjort i regnskapet. I 2022 er prinsippet endret og tilskuddet er synliggjort. Beløpet er bruttoført mot tilsvarende kostnad gruppert under Annen driftskostnad. Tallene for 2021 er omarbeidet for å vise sammenlignbare tall.

Note 2 Tilskudd fra Lotteri- og Stiftelsestilsynet

Stiftelsen har fra oppstart mottatt årlig mva.kompensasjon fra Lotteri- og Stiftelsestilsynet. Beløpet har blitt godkjent og utbetalt etterskuddsvis i desember påfølgende år. Søknadsbeløpet basert på regnskapsåret 2021 utgjorde kr 242 156. I desember 2022 mottok man uten varsel avslag på søknad. Styret bestrider premissene for avslaget og vedtaket er påklaget via en felles klage for samtlige fontenehus. Svar forventes å komme i slutten av mars 2023.

Note 3 Periodiserte tilskudd og gaver

	2022
Mottatt støtte for prosjekt IMDI	1 000 000
Anvendt i 2022	275 387
Ubenyttede midler avsatt under kortsiktig gjeld i balansen	724 613
Øvrige ubenyttede tilskudd og gaver avsatt som kortsiktig gjeld	219 650

Note 4 Lønnskostnader og antall årsverk

Lønnskostnader

	2022	2021
Lønninger	3 342 585	1 694 690
Arbeidsgiveravgift	504 444	254 725
Pensjonskostnader	231 124	107 360
Andre ytelser	14 872	25 463
Sum	4 093 026	2 082 238

Selskapet har i 2022 sysselsatt 7 årsverk.

Note 5 Egenkapital

	Grunnkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2021	100 000	8 250	108 250
Årets resultat		375 537	375 537
Pr 31.12.2022	100 000	383 787	483 787

Elektronisk signatur

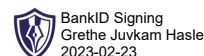
Signert av	Dato og tid <small>(UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna</small>
BRORSTRØM, DENNIS ROBERT <i>Norwegian Buypass</i>	15.02.2023 09.31.32
Edvardsen, Hans <i>Norwegian BankID</i>	15.02.2023 09.33.02
Jeppesen, Line Schau <i>Norwegian BankID</i>	15.02.2023 09.35.43
Christine Paus Bjørnstad <i>Norwegian BankID</i>	15.02.2023 10.01.32
HAABETH, OLE <i>Norwegian BankID</i>	17.02.2023 10.07.29
Jensen, Hege Elisabeth <i>Norwegian BankID</i>	20.02.2023 15.59.14

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signaturdetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

REVISORS BERETNING 2022

Stiansen & Co AS

Statsautoriserte revisorer



Til styret i

Stiftelsen Fontenhuset Fredrikstad

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Stiftelsen Fontenhuset Fredrikstad' årsregnskap som viser et resultat på kr 375 537. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen (styret og daglig leder) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig

Nesbru, 13.02.2023

Stiansen & Co AS

Elektronisk sign.

Grethe Hasle

Statsautorisert revisor

Revisjonsberetning for Stiftelsen Fontenhuset Fredrikstad– side 2

